



# Pengadilan Negeri Kabupaten Kediri Kelas 1A



## RENCANA KINERJA

## TAHUN 2025



Jalan Pamenang Nomor 60 Kediri 64101 – Jawa Timur



[www.pn-kedirikab.go.id](http://www.pn-kedirikab.go.id)



(0354) 682056



[mail@pn-kedirikab.go.id](mailto:mail@pn-kedirikab.go.id)



@pnkabkediri



081132002999

#bangga  
melayan  
bangsa

BerAKHLAK<sup>®</sup>

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten  
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**RENCANA KINERJA TAHUN ANGGARAN 2025**

**PENGADILAN NEGERI KABUPATEN KEDIRI**

**Nomor : 40/KPN.W14-U22/RK1.9/XII/2023**

<b>NO</b>	<b>SASARAN KINERJA</b>	<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA</b>			<b>TARGET</b>
1.	Terwujudnya Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel.	a.	1.	Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu. Pidana Perdata	100% 80%
		b.		Jumlah putusan yang menggunakan pendekatan keadilan restoratif.	1%
		c.	1.	Persentase perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Banding Pidana Perdata	35% 55%
		d.	1.	Persentase perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi Pidana Perdata	35% 55%
		e.		Persentase perkara anak yang diselesaikan dengan Diversi.	20%
		f.		Index persepsi pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan.	90%
2.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara.	a.		Persentase salinan putusan yang disampaikan ke para pihak tepat waktu.	90%
		b.		Persentase perkara yang diselesaikan melalui mediasi.	20%
3.	Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan.	a.		Persentase perkara prodeo yang diselesaikan.	1%
		b.		Persentase perkara yang diselesaikan diluar gedung pengadilan.	1%
		c.		Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat layanan bantuan hukum (Posbakum).	100%
4.	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan.			Persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi).	40%

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
5	Mewujudkan Manajemen SDM yang professional dan berkesinambungan	a. Prosentase Pejabat yang sudah memenuhi standar kompetensi jabatan manajerial b. Prosentase tingkat kelengkapan data kepegawaian c. Prosentase layanan kenaikan Pangkat tepat waktu d. Prosentase pengusulan pensiun tepat waktu	90% 95% 95% 95%
6	Mewujudkan regulasi & tata kelola yang baik	a. Nilai LKJiP minimal “BB” b. Predikat Pembangunan Zona Intergritas. WBK / WBBM c. Nilai IPK d. Nilai IKM e. Predikat Akreditasi Penjaminan Mutu f. Prosentase realisasi Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) g. Prosentase realisasi anggaran belanja 1. DIPA 01 2. DIPA 03 h. Prosentase pelaporan LHKPN / LHKASN tepat waktu i. Prosentase nilai Kinerja Anggaran 1. DIPA 01 2. DIPA 03 j. Prosentase kedisiplin masuk kerja k. Pelanggaran disiplin	BB WBK 90% 90% A Excellent 90% 90% 95% 90% 90% 90% 0%
7	Mewujudkan pelayanan Kesekretariatan yang Baik / prima	a. Jumlah aplikasi yang telah diselesaikan b. Jumlah kapasitas bandwidth yg memadai c. Prosentase distribusi surat d. Prosentase tindak lanjut surat tepat waktu e. Prosentase arsip surat yg dpt ditemukan dengan mudah dan cepat f. Jumlah kerjasama antar instansi terkait g. Jumlah berita tentang satker yg dimuat dimedia h. Jumlah layanan pengadilan i. Jumlah pengguna layanan pengadilan j. Jumlah layanan bantuan hukum K. Prosentase pengusulan dan penyelesaian usulan kepegawaian l. Jumlah pemeliharaan gedung	1 Aplikasi 85 Bmps 100% 100% 95% 1 MOU 24 24 120 3 95% 1

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA		TARGET
		m	Jumlah pemeliharaan rumah dinas	8
		n	Jumlah pemeliharaan peralatan / mesin kantor	100
		0	Jumlah layanan pengelolaan keamanan, urusan tata usaha, dan rumah tangga	3
8	Pemenuhan kebutuhan Sarana dan Prasarana Dalam mendukung Pelayanan Peradilan	a.	Terpenuhinya kebutuhan Sarpras dalam mendukung Pelayanan Peradilan	100%

Kediri, 03 Januari 2024  
**Ketua Pengadilan Negeri Kabupaten Kediri**



*Asep Koswara*  
**Asep Koswara, S.H., M.H.**  
**NIP. 196812081994031001**